



## 杨静 合伙人

办公室：成都

电话：86-28-86625656

邮箱：yang.jing@tahota.com

工作语言：中文

专业领域：人事/就业 | 公司商务/并购重组/破产清算 | 争议解决国内外诉讼/仲裁

行业领域：

房地产与建筑 | 金融机构 | 工业及制造业 | 农业与食品 | 私募股权 | 交通运输 | 矿业 | 工程能源与资源 | 酒店、餐饮 | 电信、传媒与互联网 | 医疗健康与医药 | 消费品与零售 | 教育培训 | 物流仓储 | 私人客户、个体 | 文化、体育 | 政府与公共事务 | 航空航天 | 保险

## 个人简介

杨静律师自2003年开始执业，执业后凭借着深厚的法学理论知识及丰富的执业经验为众多国有大型企业、事业单位、集团公司等提供常年及专项法律服务，并赢得了客户的信任。同时，杨静律师自执业以来，积极承办仲裁、诉讼案件，具有丰富的案件代理经验，能最大程度的保障客户的利益，胜诉率高。在为客户提供仲裁、诉讼法律服务的过程中，坚持以法律为准绳，从客户利益出发，最大限度的保障客户合法权益，获得了客户的信赖与一致好评。

杨静律师的主要客户包括但不限于：成都市劳动人事争议仲裁院、四川省企业联合会、德州仪器（成都）有限公司、马士基信息处理（成都）有限公司、四川大学、西南财经大学、中国石化集团西南石油局、拜耳（四川）动物保健有限公司、四川航空汉莎食品有限公司、四川航空集团有限责任公司、成都航空有限公司、四川纵横航空有限公司、通威集团有限公司、四川日报报业集团、腾讯科技（成都）有限公司、成都天府华侨城实业发展有限公司、中国移动通信集团四川有限公司等。

杨静律师尤其擅长人事、就业领域，擅长人力资源专项法律服务，包括但不限于企业用工环境调查、核心员工奖励、激励制度设计、女职工用工风险防范、员工离职管理、企业裁员、商业秘密管理、企业人力资源管理法证工作及档案管理、人力资源管理培训等，擅长劳动争议调解与谈判、擅长公司收购、国有企业及其他大型企事业单位改制、破产、关闭、并购中的职工安置，擅长企业、集团公司及其他大型企事业单位的企业内控、法律风险管理及法人治理，擅长民事、经济和行政诉讼、国内仲裁，擅长劳动争议案件仲裁和诉讼。杨静律师在这些专业领域中凭借娴熟的法律知识、强烈的责任心、治事勤敏的工作精神和严谨的工作态度，赢得了广大客户和社会舆论的赞许和肯定。

杨静律师秉持至精至深的专业素养与高情远志的个人修为，开诚、立信、负重致远，致力为客户提供高水准、高效率的法律服务。从业多年，杨静律师感悟良深：作为优秀的律师，必须专业、智慧与德行兼备。直至今日杨静律师仍然孜孜不倦、身体力行。

## 教育背景

1999-2002 四川师范大学 法学硕士

1995-1999 四川师范大学法学学士

## 工作经历

2002至今 成都理工大学法学院副教授

2003-2005 四川海峡律师事务所律师

2005至今 泰和泰律师事务所高级合伙人

## 社会职务与会员资格

中华全国律师协会劳动和社会保障法专业委员会副主任

中国企业联合会维护企业和企业家合法权益工作委员会理事  
四川省企业联合会维护企业和企业家合法权益工作委员会副秘书长  
四川省法学会行政法研究会常务理事  
四川省法学会劳动法与社会保障法研究会副秘书长  
四川省国资委监事会工作技术研究中心专家顾问  
四川省劳动人事争议仲裁委员会仲裁员  
成都市律师协会劳动法专业委员会副主任  
四川省人民政府第二届行政复议委员会非常任委员  
成都市劳动人事争议仲裁委员会专家委员、仲裁员  
成都市金牛区劳动人事争议仲裁委员会专家委员  
成都高新区人力资源协会劳动关系协调分会法律服务专业委员会主任  
成都仲裁委员会 仲裁员

## 荣誉与评价

2013年 中世联盟·最佳劳动法律服务律师（团队）双年奖（2011-2012年度）  
2014年 因杨静律师领导的人力资源法律部的出色表现，其所在律师事务所获亚洲法律杂志“最佳劳动法律服务律师事务所提名奖”  
2018年 杨静律师带领的“劳动法”领域获《钱伯斯亚太指南2019》重点推荐

## 代表业绩

为国内某知名生物科技股份有限公司提供商业秘密专项法律服务，帮助公司详细掌握其商业秘密基本情况、存在的法律风险和具体问题，指导、协助公司开展商业秘密保护制度体系建设，协助公司从人力资源角度建立针对高级管理人员、核心技术人员的竞业限制、保密义务管理体系，全面实施保密措施，起到了有效防范商业秘密泄露，增强核心竞争实力的作用；

为两家作为重庆首批国有企业股权激励试点的企业设计中长期薪酬激励计划，包括但不限于年终利润分享方案、虚拟股权激励方案、股票期权激励方案、员工持股平台激励方案等，协助该两家企业与重庆市国资委进行沟通并成功备案通过；

在金融危机时期，为某港资企业和新加坡企业经济性裁员提供全程法律服务，使该企业顺利裁员近千人，未酿成一例仲裁或诉讼；

成功处理了某集团公司四千多名派遣员工的劳动争议纠纷，维护了用人单位与派遣员工的合法权益（涉及人员4000多名）；

在劳动合同法即将实施之际，成功地地为某高校清理了一千多名职工的劳动合同关系，规范了劳动用工，使该单位走上了合法用工的轨道；

为某公司三千多名改制职工安置问题提供了解决方案，成功化解了法律风险，维护了该公司合法利益；

为某大型煤矿破产关闭提供全程法律服务，全程参与涉及一百余名职工安置方案设计、补偿方案设计、协商谈判，并通过过硬专业知识和各种灵活技巧成功处理职工安置及补偿事宜；

为多家企业提供从公司设立到法人治理结构的设计全程专项法律服务；

代理成都某机车配件有限公司与40余名前员工因未足额缴纳社保支付解除合同经济补偿金等劳动争议纠纷仲裁案，案件取得胜诉，为企业降低400万余元损失，本案确立了成都市劳动者以未足额缴纳社保解除劳动合同不支付经济补偿金裁判标准；

先后代理成都某航空有限公司、四川某航空集团有限责任公司与多名飞行员劳动争议纠纷案，涉及金额五千余万元，案件取得决定性胜诉；

代理某报业集团与六名员工劳动争议纠纷仲裁案，员工提出要求支付经济补偿金、赔偿金、加班费、绩效工资等共计80余万元，经过律师代理，仲裁仅支持了员工绩效工资部分小额仲裁请求，案件取得良好效果，为该集团相同情况的几千名员工劳动关系处理起到良好的示范作用，最大限度的减少了经济损失；

代理某大型集团公司与前企业高管劳动争议纠纷案，涉案标达900余万（涉及股权激励），案件胜诉，维护了公司的合法权益；

先后代理中国某石油化工股份有限公司、中国某石油化工股份有限公司西南油气分公司与前改制员工劳动争议和人事辞退争议纠纷案的诉讼，两个案件一审、二审全部胜诉，为该批上千名改制员工的处理起示范作用，维护了公司的合法利益；

代理中建某商品混凝土有限公司与十余名员工加班劳动争议纠纷仲裁案，案件取得胜诉，为企业工相同情况的一千余名员工加班费支付起到良好的示范作用，为企业挽回损失高达几千万；

代理四川省某动物药业有限公司与十余名职工因企业改制产生的股权确认纠纷一案，案件一审、二审均被全部驳回诉讼请求，获得胜诉；

代理世界五百强某仪器（成都）有限公司与某员工工伤行政诉讼纠纷一案，开庭后，经代理律师与相关行政机关良好沟通后，企业与相关劳动者协商达成一致，成功地地为委托人减少了高额的经济补偿；

为南昌某外商独资企业因成都地区业务被收回安置人员提供专项法律服务，全程参与了安置成都地区劳动关系人员及实习关系人员的方案设计，与上百位人员沟通、协商、谈判，成功的化解了法律风险，未酿成一例仲裁或诉讼；

为上海某知名外企撤销成都分公司处理人员劳动关系提供全程法律服务，全程参与人员劳动关系处理方案设计、员工沟通大会、协商谈判。为人员劳动关系处理提供法律咨询及法律意见；

为四川某国有资产投资管理有限公司下属三家全民所有制企业在三项制度改革、国有资产转让背景下的职工劳动关系处理提供全程法律服务，包括但不限于制定《职工安置方案》、与职工沟通谈判、与国资委沟通等，未造成一起仲裁或诉讼案件；

在现有的法律框架下，成功处理了某集团公司涉及上万名劳务用工的争议纠纷，同时为该集团公司规范了各种用工关系。

## 主要著述

---

《论基本权利在私法领域的效力》，发表于《西南民族大学学报》

《行政许可权的相对集中与实施机制探析——以人为本视角下的一个审视》，发表于《成都理工大学学报》

《抵抗权在我国之探析——以〈公务员法〉第五十四条为焦点》，发表于《四川师范大学学报》

《“魔鬼附身”者的内心世界：犯罪心理结构解析》，发表于《西北师大学报》

《信仰的力量》，发表于《律师与法制》

《论环境权的公法保障(一)》，发表于《成都理工大学学报》

《论环境权的公法保障(二)》，发表于《成都理工大学学报》

《项目开发中集体土地流转模式的法律分析》，发表于《河北法学》

《如何防止核心企业人员跳槽后损害公司利益？》，发表于《公司地产商》

《公司破产清算中的股东法律责任》，发表于《公司地产商》

《工业地产销售模式的法律分析》，发表于《公司地产商》

《完善劳动人事争议仲裁委员会内部监督机制的构想》，发表于《中国劳动》